



Plan d'Action Régional
Hauts de France
2021/2023

Adopté au congrès régional du 3 avril 2021
(visioconférence)



ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE

Scouts et laïques
www.eedf.fr

Dialogue avec les Structures locales d'activité (SLA), les Bases, l'équipe du Pôle et le siège national

1-Améliorer nos processus démocratiques pour les rendre accessibles à tous en développant les outils de réunions distanciées.

2-Si les SLA expriment le besoin auprès de l'équipe régionale, notamment dans le cadre d'une prise de fonction par une ou un nouveau Responsable de groupe, un accompagnement pourra être mis en place, en aidant au niveau de l'organisation de la structure, et en formant sur la gestion financière le cas échéant.

3-Valoriser les SLA dans leurs actions de proximité et en faire la promotion.

4-Obtenir de toutes les SLA qu'elles partagent, dans les délais, toutes les informations montrant qu'elles fonctionnent en conformité avec le projet de l'association et la réglementation.

5-Soutenir l'organisation d'actions d'envergure régionale voire territoriale.

6-Entretenir des liens et co-construire des projets avec la SLAN de la base du Parc de Morbecque et la base Jacques Brel de Bailleul.

7-Solliciter l'équipe du Pôle dans leurs différents domaines de compétences au service du plan d'action régional et en assurer le suivi.

8-Préparer des actions et des outils de recrutement de nouveaux responsables, accompagner les SLA dans ces actions.

9-Développer des idées pour conserver les responsables en réfléchissant aux modalités de valorisation mises en place, pour parvenir à ce que les SLA stabilisent leurs effectifs, voire les augmentent.

10-Favoriser la dissociation, RSLA et directeur d'accueil de l'accueil scoutisme.

Formation, Certification et Validation

11-Organiser des formations initiales et de perfectionnement Scoutisme Français campées aux vacances de Pâques, à prix coûtant pour nos adhérents.

12-Préparer un programme annuel de formation des bénévoles incluant :

- les WE Tremplin d'année et Tremplin camp
- les formations des responsables de groupes et les formations des trésoriers, et les rencontres de directeurs
- la formation des délégués à l'AG

En cohérence avec les domaines dans lesquels nos compétences méritent d'être améliorées.

13-Accompagner les organisateurs et directeurs des séjours d'été et valider leur projet.

14-Assurer la certification/validation des ASF/RUSF, 2 fois/an (décembre et juin).

15-Consacrer plus de temps à la formation sur les outils de l'association.

16-Avoir des remontées des groupes sur leurs besoins de formation autres que BAFA/BAFD.

17-Encourager davantage de lien entre les SLA, la région et la BdP sur les formations.

18-Étoffer le réseau formatrices/formateurs, notamment avec des responsables des SLA.

19- Présenter les éclés et susciter l'envie de rejoindre une SLA auprès des stagiaires BAFA/BAFD pour faciliter les ponts.

Pédagogie

20-Être moteur dans l'organisation d'événements régionaux.

21-Proposer un accompagnement individualisé aux RU qui en feraient la demande.

22-Soutenir les activités mutualisées entre plusieurs groupes de la région HDF, pour échanger sur nos pratiques, manières de faire, créer davantage de liens entre les structures.

23-Encourager le cadre imaginaire, et le cadre symbolique.

24-Inciter au regroupement d'unité dans les « petits » groupes proches afin de palier au problème de responsable et aux activités permanentes inter-branche.

25-Valoriser les outils de construction de projet pédagogique et projet d'activité.

26-Être des personnes ressources sur la pédagogie des branches.

27-Accompagner, plus particulièrement, les clans au niveau peda/méthodologie de projet.

Communication

28-Promouvoir et diffuser les événements nationaux, régionaux et locaux des EEDF et faciliter leur communication de façon interne et externe.

29-Améliorer la circulation d'informations à l'interne entre les SLA, SLA/région, région/SLA : décisions de l'équipe régionale, du comité régional, Événements, Activités, Formations...

30-Assurer à chaque SLA, qui le souhaite, l'accès aux mini-sites de l'association.

31-Rejoindre la plateforme éclée « Galilée ».

Trésorerie, Mobilisation des ressources et Partenariat

- 32-Tendre vers un équilibre financier de la structure régionale.
- 33-Mettre les moyens financiers en soutien de nos actions.
- 34-Aider les structures à la demande et au suivi des demandes de subventions.
- 35-Développer nos partenariats avec : Le Secours Populaire, les municipalités, l'AAEE et étendre cela à d'autres partenaires d'opportunité pour ouvrir notre proposition éducative à d'autres publics.
- 36-Réinvestir les instances tel que le CRAJEP, la JPA, Le CAPE

Logistique et Matériel

- 37-Gérer et coordonner l'utilisation du hangar.
- 38-Remettre en état, inventorier et entretenir le matériel régional.
- 39-Assurer le prêt de matériel.
- 38-Investir dans du matériel, au besoin, ainsi que dans des produits dérivés.

Handicap et Inclusion

- 39-Créer une unité pour adultes en situation de handicap.
- 40-Accompagner les groupes qui font de l'inclusion et faire un partage d'expérience.
- 41-Sensibiliser les adhérents aux différents handicaps.

Implication et engagement des jeunes

42-Créer et animer un conseil des jeunes.

43-Associer nos jeunes adhérents aux décisions régionales.

Convivialité

44-Proposer des rencontres entre les bénévoles, les salariés de la région sous la forme d'Apéri'écclés, au moins 3 fois par an.

45-Organiser, 1 fois par an, un week-end adulte autour d'une thématique pour les bénévoles, le Res'Poules, couplé au tremplin d'année.

École

46-Faire (re)connaître notre complémentarité avec l'éducation nationale.

47-Intervenir dans les établissements selon nos domaines de compétences (nature, citoyenneté...)

48-(Re)Siéger dans les groupements d'associations partenaires de l'école.

Solidarité

49-Recenser, soutenir et communiquer sur les actions de solidarité de nos structures.

50-Créer un vivier de responsables « coup de main ».

Scoutisme Français

51-Favoriser les liens entre les différentes associations du SF dans les Hauts de France, pour aboutir à la création d'un collège Scoutisme Français.

52-Rechercher la mutualisation des moyens pour les associations du SF volontaires (locaux, matériel, administration...)

53-Favoriser les liens entre les différents groupes ou unités du SF qui souhaitent se rencontrer dans la dynamique « vie mon camp ».

54-Relancer la réalisation du week-end « vis mon camp » régional.

55-Nourrir la réflexion d'une formation inter-association.

International

56-Encourager la réalisation des projets internationaux en lien avec l'ENI. (Accompagnement, aides et conseil).

57-Conseiller et accompagner dans la recherche de financements.